



## GEDRAGSCODE ONGEWENST GEDRAG BINNEN MHC WOERDEN

### Gedrag

Met deze gedragscode streven wij ernaar om binnen de vereniging MHC Woerden een goed en stimulerend sportklimaat te waarborgen. Zo'n klimaat vereist een positieve bijdrage van iedereen die aan MHC Woerden verbonden is, niet alleen met betrekking tot het eigen gedrag, maar ook door aandacht voor de ander.

Voor het realiseren van een goed sportklimaat is sportief en respectvol gedrag nodig.

Bij ongewenst gedrag gaat het om pesten, agressie, seksuele intimidatie, geweld en discriminatie. Op ongewenst gedrag moet alert gereageerd worden, het hoort altijd aan de orde te worden gesteld. Dat kan door de betrokkenen rechtstreeks aan te spreken of door derden in te schakelen.

Het doel van deze gedragscode is om de uitgangspunten duidelijk onder de aandacht te brengen van alle leden, trainers en vrijwilligers van MHC Woerden.

### Reikwijdte

Deze gedragscode is van toepassing op het gedrag van iedereen die verbonden is aan MHC Woerden tegenover:

- alle andere leden, trainers en vrijwilligers van MHC Woerden
- andere personen die in opdracht van het bestuur bij de vereniging actief zijn, zoals stageairs etc.
- derden die op de hockeyvelden werkzaamheden verrichten
- sporters en bezoekers die ter gelegenheid van wedstrijden of toernooien op het terrein van MHC Woerden aanwezig zijn.

### Begripsbepalingen

#### Pesten:

Bij pesten gaat het om vernederend, intimiderend of vijandig gedrag dat steeds gericht is op dezelfde persoon. Het gebeurt vaak en gedurende langere tijd. De persoon die het doelwit is kan zich er niet effectief meer tegen verweren.

Veel voorkomende vormen van pesten zijn:

- bespotten
- roddelen
- geruchten verspreiden
- sporten onaangenaam of onmogelijk maken
- sociaal isoleren
- dreigementen uiten
- lichamelijk geweld



### **Agressie en geweld:**

Hierbij gaat het om voorvallen waarbij iemand psychisch en/of fysiek, verbaal of non-verbaal wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het uitoefenen van de hockeysport. Vormen van agressie en geweld zijn:

- verbaal: schelden, schreeuwen, treiteren en beledigen
- non-verbaal: tegen iemand aandrukken, vasthouden, expres naar je toetrekken
- psychisch: lastig vallen, onder druk zetten, irriteren of dreigen met fysiek geweld
- fysiek: schoppen, slaan, bijten, spugen, vastgrijpen of klemzetten.

### **Seksuele intimidatie:**

Seksuele intimidatie is ongewenst gedrag van seksuele aard dat afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen en mannen. Hieronder valt lichamelijk, verbaal of non-verbaal, opzettelijk of onopzettelijk gedrag dat door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren.

Kort samengevat kan gezegd worden dat seksuele intimidatie staat voor allerlei vormen van seksueel getinte uitingen zijn die ongewenst, eenzijdig en opgelegd zijn. Het kan hierbij gaan om:

- onnodige of ongewenste aanrakingen
- voortdurende opmerkingen over het uiterlijk of seksuele geaardheid
- dubbelzinnige opmerkingen of gebaren
- een bepaalde manier van kijken of nafluiten
- (poging tot) aanranding of verkrachting
- iemand lastig vallen met seksueel getinte e-mails, sms-jes, chats of andere digitale berichten of het verspreiden van digitale foto's, filmpjes etc.

### **Discriminatie:**

Hieronder verstaan we elke vorm van onderscheid, uitsluiting, beperking of voorkeur op grond van geslacht, leeftijd, handicap, ras, godsdienst, levensovertuiging, seksuele geaardheid, herkomst of positie, die tot doel of gevolg heeft de gelijke behandeling van onze leden of anderen aan te tasten of teniet te doen.

### **Preventief beleid**

De vaststelling van deze gedragscode is een vorm van preventief beleid met betrekking tot ongewenst gedrag als onderdeel van het totale verenigingsbeleid van MHC Woerden. Het bestuur wil met haar beleid:

- deze code in voldoende mate kenbaar maken
- adequate voorlichting geven over het beleid en over de risico's van alle genoemde vormen van ongewenst gedrag
- deze risico's wegnemen of verminderen
- toezicht houden op de naleving van de gedragscode
- de gedragscode opnemen in de scholingsprogramma's voor trainers bij MHC Woerden.

### **Vertrouwenspersoon**

MHC Woerden kent twee vertrouwenspersonen. De vertrouwenspersonen zijn aangesteld door de ALV en hebben een onafhankelijke positie. Zij genieten bescherming van het bestuur. Taken van een vertrouwenspersoon zijn onder meer:



- eerste opvang bij een melding van ongewenst gedrag
- degene die een melding doet terzijde staan en begeleiden bij het eventuele vervolgproces
- zoeken naar een informele oplossing
- verstrekken van voorlichting over ongewenst gedrag
- zorgen voor vertrouwelijke behandeling van gegevens

### **Regelingen**

Na een melding van ongewenst gedrag en de eerste opvang van de melder een kan gezamenlijk gesprek onder begeleiding van een van de vertrouwenspersonen plaatsvinden. In voorkomende gevallen kan het bestuur maatregelen nemen overeenkomstig de bepalingen in de statuten en het huishoudelijk reglement van MHC Woerden.

Bij ernstige voorvallen volgt aangifte en het indienen van een tuchtklacht bij de KNHB.

### **Vaststelling**

Deze gedragscode is door het bestuur van MHC Woerden vastgesteld op 25 november 2014

### **\*ONDERTEKENING**

Ondergetekende verklaart:

1. dat hij/zij heeft kennis genomen van de Gedragscode Ongewenst Gedrag en daarmee instemt.
2. Ondergetekende verklaart zich te zullen onthouden van gedrag dat als ongewenst kan worden ervaren en zal in zijn/haar functie actief bijdragen aan het voorkomen hiervan.

Naam:

Datum:

Plaats:

Handtekening: