**Samenvatting selectiebeleid MHC Woerden**

**1 Inleiding**

MHCW streeft ernaar om de teamindelingen van de jeugd transparant en objectief te laten verlopen. U vindt hier een korte samenvatting uit het Jeugdopleidingsprogramma van MHCW 2012/2013-2017/2018, geschreven door J. Bitterling, goedgekeurd in december 2013 door de Technische Commissie (TC) en het bestuur.

**2 Selectiebeleid**

**‘Algemene doel is dat alle jeugdleden op het eigen niveau optimaal te laten presteren en plezier te hebben in hockey’.**

**MHC Woerden Hockey Academy**

MHCW gaat ervan uit dat het ingezette jeugdopleidingsprogramma een positieve invloed heeft op het behouden van leden en aantrekken van nieuwe leden. MHCW beoogt met het opleiden van (jongste)jeugdtrainers in de Hockey Academy eigen trainers op te leiden om zo het individuele niveau van trainen en spelen te vergroten. We willen hier het volgende mee bereiken:

* de ontwikkeling van het jeugdhockey bij MHCW in het algemeen, zowel breedteteams als prestatieteams;
* de ontwikkeling van zo sterk mogelijke teams per seizoen;
* de ontwikkeling van de individuele spelers in het bijzonder.

**Waarom maken wij onderscheid tussen prestatieteams en breedteteams?**

Mensen (en dus ook kinderen) zijn verschillend gemotiveerd. Sociaal gemotiveerde kinderen maak je er niet blijer mee als je constant druk op ze legt en van ze eist dat er moet worden gepresteerd. Andersom maak je prestatief gemotiveerde kinderen niet blijer als je ze "gezellig" benadert. Zij willen winnen en staan vaak uit zichzelf te oefenen om beter te worden. De combinatie van talent in zaken als techniek, tactiek, mentaliteit, uithoudingsvermogen, kracht, snelheid en behendigheid maken hoe hoog een speler of speelster uiteindelijk komt.

Een prestatiehockeyteam is een eerste team in de lijn en eventueel een tweede team in de lijn dat dicht tegen het niveau van het eerste team aan zit. Een prestatiehockeyer heeft rechten, maar zeker ook plichten. Zo wordt er meer getraind, wordt er meer geëist en kun je binnen het seizoen in geval van te weinig voortgang uit een team worden gehaald. Ook worden tegenprestaties gevraagd, bijvoorbeeld meehelpen bij eindemaandswedstrijden van de jongste jeugd.

Wij maken onderscheid tussen:

* Selectie teams:

De eerste teams uit de A t/m E lijn worden aangemerkt als selectieteam. De sterkste spelers binnen een leeftijdscategorie spelen in de selectieteams

* Opleidings teams:

Spelers die nog niet aanmerking komen voor een selectieteam maar wel de potentie hebben om komend seizoen in een selectieteam te spelen, worden veelal geplaatst in het 2e team in de lijn, het opleidingsteam (D2, C2, B2 en A2).

* Breedte teams: Alle overige teams in een leeftijdscategorie zijn de breedte teams. De teams worden ofwel ingedeeld op persoonlijke voorkeur ofwel zijn doorgeselecteerd. Dit betekent dat het 3e team in een lijn betere spelers heeft dan het 4e team. Indien spelers de voorkeur geven aan indeling bij vriendjes of vriendinnetjes kan het zijn dat ze een team lager geplaatst worden. Een speler kan op eigen voorkeur wel in een lager team spelen maar niet in een hoger team.

De eindverantwoordelijkheid voor de selectie van de F t/m C jeugd ligt bij de hoofdtrainers. Voor de A en B jeugd ligt die verantwoordelijkheid bij de TC.

**3 Selectie criteria**

De hockeykwaliteit van de speler/speelster is in principe de enige maatstaf op basis waarvan iemand in een bepaald team wordt ingedeeld. De hoofdtrainer is hierin eindverantwoordelijk. Spelers worden geselecteerd per leeftijdscategorie. Slechts bij uitzondering kunnen spelers met een uitzonderlijke hockeykwaliteit doorschuiven naar een hogere leeftijdscategorie of groep, de hoofdtrainer bepaalt of dit plaatsvindt of niet (in overleg met de lijnverantwoordelijke binnen de TC).

De selectiecriteria zijn de volgende:

1. motorische vaardigheden (snelheid, startsnelheid, wenden en keren, kracht, uithoudingsvermogen)
2. Technische vaardigheden (uitvoeren van technieken zonder druk en onder druk, stickhandeling, balbeheersing, handelingssnelheid)
3. Motivatie en mentaliteit (pittigheid, drive, teamspeler)
4. Tactische vaardigheid (tactische inzicht, spelinzicht, maken van keuze onder druk)

Deze criteria gelden voor alle categorieën, A t/m F, waarbij criterium 4 in mindere mate geldt voor C t/m F-jeugd.

De teams zullen worden samengesteld op basis van leeftijd en hockeykwaliteit. De beoordeling, en besluitvorming, kortom de uitvoering van het vastgestelde selectiebeleid valt onder de verantwoordelijkheid van de Technische Commissie (TC). Functies of status van ouders binnen de vereniging zullen de selectiecriteria nimmer mogen beïnvloeden.

**4. Selectiemethode**

 Selecties worden bepaald op basis van:

1. (selectie)trainingen (einde van het seizoen)
2. beoordelingen door coaches (2 x per jaar “TIPS”-formulier, in december en mei)
3. beoordelingen door trainers (2 x per jaar)

TIPS staat voor: Techniek - Inzicht - Persoonlijkheid - Snelheid. Het is een spelervolgsysteem en omvat informatie over de spelers, zoals techniek, tactisch inzicht, wedstrijdmentaliteit en inzet. Voor ieder onderdeel wordt per speler(ster) een waardering gegeven. Deze digitale registratie wordt via de website beschikbaar gemaakt aan de trainers en coaches en door hen ingevuld. En omdat iedere beoordeling opgeslagen wordt ontstaat in de tijd een overzicht hoe een bepaalde speler(ster) zich heeft ontwikkeld. Deze informatie wordt geraadpleegd en meegenomen in de selectieprocedure.

Selectietrainingen worden georganiseerd door de hoofdtrainer van een categorie in de samenwerking met de categorieleiding (TC leden die verantwoordelijk zijn voor een bepaalde lijn bijvoorbeeld meisjes A en B). De verantwoordelijke hoofdtrainer Jongste Jeugd kan trainers of spelers uit Heren 1 of Dames 1 inzetten om de spelers te beoordelen. De verantwoordelijke hoofdtrainer C t/m A jeugd gebruikt trainers die in zijn groep vallen om spelers te beoordelen. Hierbij is het van belang rekening te houden met het feit dat tot het einde van de voorcompetitie er kinderen in een ander team geplaatst kunnen worden, alleen in overleg met de hoofdtrainer, TC en trainer. De coach zal hier tijdig over geïnformeerd worden

Aan het einde van het seizoen worden selectietrainingen en eventueel -wedstrijden georganiseerd. De TC neemt haar beslissingen enerzijds op basis van eigen waarnemingen tijdens trainingen en wedstrijden en anderzijds op basis van gesprekken met coaches en trainers, de formulieren die coaches invullen en de resultaten van de selectietrainingen.

**Indelingen en selecties**

**Indeling 1e Jaars F**

Voor de 1e jaars F vindt geen selectie plaats, dit zijn onze jongste kinderen die als grote groep trainen onder leiding van de hoofdtrainer met de trainers in opleiding.

**Indeling 2e jaars F (drietallen)**

Voor de 2e jaars F vindt vooralsnog geen selectie plaats, zij worden ingedeeld op persoonlijke voorkeur. Op termijn worden ook deze spelers ingedeeld op sterkte. Informatie hierover volgt zodra deze bekend is.

**Indeling 1e jaars E (zestallen) en 2e jaars E (achttallen)**

De hoofdtrainers monitoren gedurende het jaar het niveau en de ontwikkeling van elk kind. Aan de hand van de beoordeling door de hoofdtrainer en de beoordeling van de coaches (het TIPS formulier) worden de kinderen ingedeeld op sterkte (E1 en E2).

De lijnverantwoordelijke kijkt samen met de hoofdtrainer naar de selectie en let daarbij op sociale aspecten om te bezien of er eventuele wijzigingen gemaakt moeten worden.

**Indeling D en C Jeugd**

Spelers worden op een aantal punten beoordeeld:

* Trainers en coaches leveren een beoordelingsformulier aan (TIPS), op basis hiervan heeft de hoofdtrainer een gesprek met de trainer/coach
* De hoofdtrainer vult een beoordelingsformulier in
* Twee selectietrainingen per categorie

De selectietrainingen worden georganiseerd door de hoofdtrainer in samenwerking met de trainers/coaches en de lijnverantwoordelijke. De hoofdtrainers bepalen de selectie voor de D1/C1 en D2/C2 en ze geven advies welke speler in welke breedteteam komt. Aan de hand van het advies van de hoofdtrainers bekijkt de lijnverantwoordelijke de breedteselectie bekijken en eventueel wijzigen in overleg met de hoofdtrainer. In de D1/C1 zitten de beste spelers van de D-/C-lijn en D2/C2 is het opleidingsteam.

**Indeling B en A Jeugd**

Spelers worden op een aantal punten beoordeeld:

* Trainers en coaches leveren een beoordelingsformulier aan (TIPS), op basis hiervan heeft de TC een gesprek met de trainer/coach
* TC maakt een voor-selectie op basis van de ingevulde TIPS
* Twee selectietrainingen per categorie onder leiding van de hoofdtrainers
* Door de hoofdtrainers (advies op gebied van hockeyvaardigheid)

De hoofdtrainers geven advies aan de TC, die vervolgens een selectie maakt voor de B-/A- Teams. De lijnverantwoordelijke geeft desgevraagd advies op sociale aspecten.

**5. Selectieproces**

Selecteren is een continu proces, onderverdeeld in drie periodes.

**Maart-Juli: Vaststelling teamsamenstelling. Hiervoor worden o.a. de volgende activiteiten gedaan:**

* Beoordelen spelers in spelsituaties tijdens voorjaarscompetitie (door trainers en coaches)
* Inventariseren kandidaten voor selectieteams op basis van beoordeling door trainers en coaches
* Selectietrainingen onder leiding van (hoofd)trainers

De selectieteams worden eventueel in overleg met de trainers/coaches vastgesteld door de betreffende verantwoordelijken (trainingen en opleidingen) binnen de TC.

De samenstelling van de overige teams is de verantwoordelijkheid van de lijnverantwoordelijken binnen de TC.

**Augustus-december: vormen van de definitieve selecties (C t/m A jeugd)**

* Twee weken voor aanvang van de competitie vindt de definitieve samenstelling van de selectieteams plaats. Afmeldingen, blessures, aanmeldingen van nieuwe leden vormen aanleiding om de voorlopige selecties van juni aan te passen.
* Het streven is om de definitieve teamsamenstelling te behouden echter kunnen eventuele wisselingen geinitieerd worden door de speler zelf óf door de Hoofdtrainer/TC (i.o.m. trainer, coach, ouders en de speler).
* Gedurende de periode tussen start competitie en de winterstop is er plaats voor teambuilding, eventueel met ondersteuning vanuit de TC. Spelers die opvallen door tegenvallende hockeyprestaties of negatief gedrag (onsportief, grote mond, veel absentie etc) worden hierop aangesproken. Gevolgen hiervan worden besproken met kind en/of ouders. Corrigerende maatregelen worden in de winterstop geeffectueerd. Dit kan betekenen dat een speler uit het selectieteam wordt geplaatst.

**Evaluatie en noodzakelijke wijzigingen doorvoeren**

* Evaluatie van de eerste competitiehelft tussen TC en trainer/coaches.(na de voor-competitie en de eerste TIPS (december). De TC beslist over eventuele aanpassing van de teamsamenstelling. Besluiten hierover worden onmiddellijk en rechtstreeks gecommuniceerd aan trainers, coaches, ouders en de spelers;
* Eventueel toevoegen of terugtrekken van teams op basis van ledenaantal.

**6. Publicatie teamindelingen**

Voor alle leden en hun ouders moeten de selectieprocedure en -criteria vooraf duidelijk zijn. Deze zullen dan ook vooraf gecommuniceerd worden naar alle betrokkenen en zijn te vinden op de site (www.mhcwoerden.nl). De hoofdtrainers, de TC en het bestuur keuren de selecties goed voordat deze algemeen bekend gemaakt worden.

De uitkomst van de selectie wordt zo spoedig mogelijk na de selectietrainingen en -wedstrijden op de website bekend gemaakt (we streven ernaar dit voor 1 juni te doen). Voor de selectieteams gaat het om voorlopige selecties. De coach van het team kan in de voorbereidingsperiode na de zomervakantie in samenspraak met de TC bij hoge uitzondering een wijziging in het team aanbrengen.

**7. Vragen en opmerkingen**

Voor vragen en opmerkingen kunt u contact zoeken met de lijnverantwoordelijke binnen de TC. (zie: www.mhcwoerden.nl – onder contact)

**8. Overig: Meetrainen met een ander team binnen MHC Woerden**

1. **Meetrainen met een (hoger) team in dezelfde leeftijdscategorie**

Doel:

* Ontwikkeling van de speler/speelster
* Aansluiting houden met spelers en hockeyniveau in hoger team/klasse
* Invallen indien nodig beter te laten aansluiten
* Uitdaging blijven bieden aan speler en speler gemotiveerd houden in huidige team

Wie/Hoe:

* De trainer bepaalt (in overleg met het TC-lid opleidingen) of en wanneer een speler/speelster in aanmerking komt voor het meetrainen met een hoger team
* Trainers regelen na akkoord van de TC onderling wanneer de speler/speelster gaat meetrainen

Informeren:

* Overleg TC-lid Opleiding met trainers en coaches
* Trainers communiceren naar ouders van betreffende speler/speelsters
* Trainers regelen na akkoord van de TC onderling wanneer de spelers/speelsters gaan meetrainen
* cc TC-leden van betreffende categorie

Wanneer:

* Vanaf het begin van het seizoen tot het einde van het seizoen kunnen spelers/speelsters uitgenodigd worden om mee te trainen
1. **Meetrainen met een team in een hogere leeftijdscategorie:**

Doel:

* Ontwikkeling van de speler/speelster
* De club naar een hoger hockeyniveau brengen
* Laten wennen aan speel- en trainingsniveau voorafgaand aan overgang naar die categorie
* Uitdaging blijven bieden aan getalenteerde hockeyers
* Invallen indien nodig beter te laten aansluiten

Wanneer:

* Vanaf het begin van het seizoen tot het einde van het seizoen kunnen spelers/speelsters uitgenodigd worden om mee te trainen

**Voorwaarden meetrainen**

1. De speler moet het verdienen op basis van vaardigheden en instelling (wordt bepaald door de trainer).
2. De trainer van het team waarin de speler/speelster zit bepaalt in overleg met de TC wie er in aanmerking komen.
3. Het meetrainen is een extra training, dus niet i.p.v. een eigen training.
4. Eigen team gaat altijd voor.
5. Het meetrainen mag niet ten kosten gaan van het niveau van de training (verantwoordelijkheid voor de trainer).
6. Met onaangepast gedrag of attitude op eigen training of tijdens wedstrijden wordt het mee trainen gepauzeerd (verantwoordelijkheid trainer)
7. Ouders moeten akkoord gaan
8. Bij tekenen van overbelasting wordt het meetrainen gepauzeerd (verantwoordelijkheid beide trainers).

**Publicatiedatum: februari 2014**